



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń za rok 2022

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według:
kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenie

- liczba osób rozpoczynających szkolenie 124 osoby
- liczba osób kończących szkolenie 122 osoby
- odsetek osób 98,39 %

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Poniższe zestawienia przedstawiają liczbę oraz odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według określonych kryteriów:

- **kryterium statusu w rozumieniu ustawy:**
bezrobotni 122 osoby (100,00 %)
poszukujący pracy 1 osoba (0,86 %)
- **płci:**
kobiety 46 osób (37,70%)
mężczyźni 76 osób (62,30 %)

- **wieku:**

18-24 lata	36 osób (29,51 %)
25-34 lata	46 osób (37,70 %)
35-44 lata	20 osób (16,39 %)
45 i więcej	20 osób (16,39 %)

- **poziomu wykształcenia:**

wyższe	14 osób 11,48 %
policealne i średnie zawodowe	47 osób (38,52 %)
średnie ogólnokształcące	29 osób (23,77 %)
zasadnicze zawodowe	20 osób (16,39 %)
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	12 osób (9,84 %)

- **miejsca zamieszkania:**

miasto	40 osób (32,79%)
wieś	82 osoby (67,21 %)

- **przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy:**
 - bezrobotni do 30 roku życia 59 osób (48,36 %)
 - długotrwale bezrobotni 52 osoby (42,62 %)
 - bezrobotni powyżej 50 roku życia 11 osób (2,59 %)
 - osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej 0 osób (0 %)
 - bezrobotni niepełnosprawni 1 osoba (0,82 %)
 - bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia 0 osób (0 %)

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:

- ilość osób zatrudnionych 32
- odsetek osób zatrudnionych 26,23 %

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów* szkoleń do liczby osób zatrudnionych okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:

- poniesione koszty szkoleń 381 381,00 zł
- ilość osób zatrudnionych 32
- koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych 11 918,16 zł

5. Przeciętny czas trwania szkoleń – 145,61 godz.

- ilość zorganizowanych szkoleń 28
- łączna ilość godzin wszystkich szkoleń 4 077

6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia:

- przeciętny koszt szkolenia 1 osoby** 3 126,07 zł
- przeciętny koszt osobogodziny szkolenia*** 21,47 zł

* poniesione koszty szkoleń to: należność przysługująca jednostce szkoleniowej, koszt badań lekarskich, koszt przejazdu

** przeciętny koszt szkolenia 1 osoby to stosunek poniesionych kosztów szkoleń do ilości przeszkolonych osób

*** przeciętny koszt osobogodziny szkolenia to stosunek przeciętnego kosztu szkolenia do przeciętnego czasu trwania szkolenia

7. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie:

- liczba i odsetek osób, którym sfinansowano egzamin lub licencję 0 (0%)
- liczba i odsetek osób, które zdały i sfinansowały egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję 0 (0%)
- liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej 0 (0%)
- liczba i odsetek osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe 0 (0%)

8. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub 3 miesiące po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych:

- po zdaniu sfinansowanego egzaminu lub uzyskaniu sfinansowanej licencji 0 (0%)
- po ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej 0 (0%)
- po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych 0 (0%)