

Zarządzenie Nr 5/2023
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Janowie Lubelskim
z dnia 26 kwietnia 2023 roku

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 5/2017 z dnia 1 marca 2017 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Janowie Lubelskim

Na podstawie art. 104, art. 104¹, art. 104², art. 104³ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (Dz. U. 2023, poz. 1465 z późn. zm.) i art. 42 ust 1 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2022, poz. 530)

zarządzam co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Pracy obowiązującym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Janowie Lubelskim stanowiącym Załącznik Nr 1 do *Zarządzenia Nr 5/2017 z dnia 1 marca 2017 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Janowie Lubelskim* wprowadzam następujące zmiany:

1. Skreśla się § 35 ust. 4 tj.:
„4. W książce wyjść nie ewidencjonuje się wyjść Dyrektora PUP”;
2. Skreśla się § 37 ust. 5 tj.:
„5. Pracownik korzysta z urlopu wypoczynkowego na podstawie karty urlopowej wystawionej przez Dyrektora PUP”;
3. W § 37 dodaje się w ust. 11, który otrzymuje następujące brzmienie:
„11. Wniosek o urlop generowany jest przez pracownika w systemie elektronicznym Syriusz STD”;
4. Po § 40 dodaje się § 40a, który otrzymuje następujące brzmienie:

§ 40 a

”
 1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego urlop opiekuńczy, w wymiarze 5 dni, w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.
 2. Urlopu, o którym mowa w ust. 1 udziela się na zasadach określonych w przepisach art. 173¹ – 173³ Kodeksu pracy.
 3. Wynagrodzenie za czas urlopu opiekuńczego nie przysługuje.”;
5. Po § 40a dodaje się § 40b, który otrzymuje następujące brzmienie:

§ 40 b

”
 1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika.
 2. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia.
 3. Zwolnienia, o którym mowa w ust. 1 udziela się na zasadach określonych w przepisach art. 148¹ Kodeksu pracy.”;
6. Po § 40b dodaje się § 40c, który otrzymuje następujące brzmienie:

§ 40 c

”
 1. Wnioski o; urlop wypoczynkowy, urlop szkoleniowy, urlop opiekuńczy, urlop okolicznościowy, urlop bezpłatny, opiekę nad zdrowym dzieckiem, zwolnienie z

powodu siły wyższej oraz wnioski o inne nieobecności generowane są przez pracownika w systemie elektronicznym Syriusz STD.

2. W przypadkach uniemożliwiających korzystanie z systemu o którym mowa w ust.1 dopuszcza się możliwość składania wniosków w wersji papierowej. Wzory takich wniosków stanowią odpowiednio Załącznik Nr 4, Załącznik Nr 5 oraz Załącznik Nr 6 do niniejszego regulaminu.”;

7. Zmienia się § 49 ust. 2, który otrzymuje następujące brzmienie:

„ 2. Fakt pracy na stanowisku i czas, o którym mowa w ust. 1 potwierdza pracownik ds. kadr lub insp. ds. bezpieczeństwa i higieny pracy lub inny uprawniony pracownik.”

8. W § 49 dodaje się ust. 10, który otrzymuje następujące brzmienie:

„10. Szczegółowe zasady zwrotu pracownikom kosztu zakupu okularów korygujących wzrok przy obsłudze monitorów ekranowych określa Dyrektor PUP w odrębnym zarządzeniu.”;

9. Zmienia się § 50, który otrzymuje następujące brzmienie:

§ 50

1. Kobiety w ciąży i kobiety karmiące dziecko piersią nie mogą wykonywać prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na ich zdrowie, przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią.

2. Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet zatrudnionych w PUP, stanowi załącznik Nr 7 do niniejszego regulaminu.”;

10. Zmienia się Załącznik Nr 3 tj. „Potwierdzenie czasu pracy na stanowisku wyposażonym w monitor ekranowy” na: „Wzór wniosku o wyrażenie zgody na odpracowanie wyjścia prywatnego”;

11. Zmienia się Załącznik Nr 4 tj. „Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet” na: „Wzór wniosku o urlop”;

12. Po Załączniku Nr 4 dodaje się Załącznik Nr 5 tj. „Wzór wniosku o udzielenie zwolnienia od pracy na opiekę nad dzieckiem”;

13. Po Załączniku Nr 5 dodaje się Załącznik Nr 6 tj. „Wzór wniosku o udzielenie zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej”;

14. Po Załączniku Nr 6 dodaje się Załącznik Nr 7 tj. „Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet”;

15. Zmienia się wykaz załączników, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Wykaz załączników:

- 1) Oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Janowie Lubelskim.
- 2) Wzór listy obecności,
- 3) Wzór wniosku o wyrażenie zgody na odpracowanie wyjścia prywatnego.
- 4) Wzór wniosku o urlop.
- 5) Wzór wniosku o udzielenie zwolnienia od pracy na opiekę nad dzieckiem.
- 6) Wzór wniosku o udzielenie zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej.
- 7) Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet.”

§ 2.

W związku ze zmianami w Regulaminie Pracy obowiązującym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Janowie Lubelskim, wprowadza się ujednolicony tekst w/w dokumentu, który stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Kierownikowi Działu Organizacyjno-Administracyjnego.

§ 4.

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez zapoznanie z jego treścią.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z wyjątkiem § 37 ust. 11 oraz § 40c Załącznika Nr 1 do Zarządzenia, które wchodzi w życie z dniem 01.06.2023r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Janowie Lubelskim

mgr Tomasz Kaproń